

求職者等に対するハラスメントの防止に関する方針

(求職者・応募者の皆様へ)

当社は、採用選考・インターンシップ等の求職活動等の過程において、求職者等が安心してご参加いただける環境を確保することを重視しています。改正男女雇用機会均等法の趣旨を踏まえ、求職者等に対するセクシュアルハラスメント（以下「求職者等セクハラ」といいます）並びに求職者等に対するパワーハラスメント（以下「求職者等パワハラ」といいます）の防止に関する当社の方針を、以下のとおり定めます。

1. 基本方針

当社は、求職者等セクハラ並びに求職者等パワハラを容認しません。

当社は求職者等に対する性的な言動（性的な内容の発言及び性的な行動）を一切禁止します。求職者等セクハラは、性別を問わず、また異性間・同性間を問わず生じ得るものであり、相手の性的指向又はジェンダーアイデンティティにかかわらず該当し得るものとして取り扱います。

また、当社は求職者等に対して、優越的な関係を背景とした言動や採用選考上必要かつ相当な範囲を超えた言動を一切禁止します。

ここでいう「求職者等」とは、当社の求人への応募者に限らず、採用に資する活動（説明会・インターンシップ・実習等）に参加される方を広く含みます。また「求職活動等」には、面接・説明会・実習等の対面の場に加え、SNS等オンラインを介したやり取りも含まれます。

求職者等セクハラに該当し得る行為の例として、選考等の機会を利用して私的な食事等に執拗に誘うこと、必要のない身体接触を行うこと、性的な事実関係を尋ねること等が挙げられます。また、求職者等パワハラに該当し得る行為の例として、殴打等の身体的な攻撃、人格を否定するような精神的攻撃、採用選考には関係のない過大な要求、個人情報の暴露などがあげられます。当社は、こうした行為を決して許容しません。

2. 選考等における当社のルール

求職者等の皆様に安心して選考にご参加いただくため、当社は選考プロセスにおいて以下のルールを定め、社内に周知徹底します。

- ・ 応募者との連絡は、原則として当社が指定する窓口（電話・電子メール・採用媒体のメッセージ機能等）を通じて行います。
- ・ 連絡・やり取りは、原則としてスタッフの勤務時間内の常識的な時間帯に行い、深夜・早朝等の連絡は行いません。
- ・ 面接・面談は、社内の会議室・応接室等、他の従業員の目が届く場所で実施し、密室での対応は行いません。
- ・ 面接は複数名体制での対応を基本とします。やむを得ず 1 名で対応する場合には、日時・場所・内容の記録を残します。
- ・ 選考（面接・実技試験を含む）において、恋愛・交際・同棲・容姿等プライベートな事項に関する質問は行いません。
- ・ 選考プロセスに関係のない食事・飲食等、私的なお誘いは行いません。

3. 該当行為が確認された場合の対応

- ・ 事実関係を迅速かつ正確に確認します。
- ・ ご相談いただいた方に対して、必要な配慮を行います。
- ・ 事実が確認された行為者に対しては、就業規則等に基づき厳正に対処します。
- ・ 再発防止に向けた措置を講じます。
- ・ ご相談内容及び相談者のプライバシーは厳重に保護します。
- ・ ご相談・情報提供をいただいたことを理由に、選考上不利益な取扱いを行うことは一切ありません。

4. ご相談窓口

選考過程で求職者等セクハラ並びに求職者等パワハラに該当すると思われる言動があった場合は、下記窓口までご相談ください。

TEL : 045-681-8910 (人事課 採用担当)

E-mail : g-re@godai.gr.jp

受付時間 : 平日 9:00~18:00

制定日 : 2026 年 10 月 1 日

会社名 : 株式会社 GODAI スポーツエンターテイメント

代表者名 : 吉田信之